



Huishoudelijk Reglement

ENT.A vzw

Versie december 2025

Dit huishoudelijk reglement wordt samen met de statuten van ENT.A vzw gehanteerd als leidraad inzake deugdelijk bestuur. Dit reglement geldt, samen met de statuten van ENT.A vzw, enige rechtsgeldige basis tussen de leden, met betrekking tot hun lidmaatschap van ENT.A vzw en hun samenwerking binnen de context van ENT.A vzw, te interpreteren in de brede zin.

Dit huishoudelijk reglement bevat de regels die de relatie en de werkwijze bepalen tussen de leden en de bestuurders alsook tussen de bestuurders onderling, met betrekking tot de activiteiten van ENT.A vzw.

Dit huishoudelijk reglement kan slechts gewijzigd worden door de raad van bestuur met meerderheid van aanwezige en vertegenwoordigde stemmen voor zover de meerderheid van de bestuurders ter zitting aanwezig of rechtsgeldig vertegenwoordigd is.

Doel van ENT.A vzw

ENT.A vzw is een sectorgedreven netwerk en heeft zoals bepaald in de statuten het doel:

‘De vereniging heeft als doel het ontsluiten van onbenut economisch potentieel van en het realiseren van competitiviteitsverhoging en innovatie bij bedrijven, verenigingen en andere entiteiten in de entertainmentsector.

De vereniging wil dit doel verwezenlijken door:

- a) Het uitvoeren van de opdrachten als speerpuntcluster zoals voorzien in de beleidsnota van de Vlaamse Regering van 4 maart 2016 betreffende het clusterbeleid, zoals deze beleidsnota van tijd tot tijd kan worden gewijzigd, of zoals voorzien in enige daaropvolgende regelgeving inzake het clusterbeleid;
- b) In een samenwerking tussen ondernemingen, kennisinstellingen en overheid (triple-helix) een ambitieuze langetermijnstrategie en een competitiviteitsprogramma inzake innovatie binnen het Vlaamse entertainmentlandschap ontwikkelen en uitvoeren;
- c) Het delen van kennis, nieuws en expertise inzake innovatie aan leden via nieuwsberichten, andere publicaties, workshops, trainingen en evenementen;

- d) Het stimuleren van de uitwisseling van kennis en expertise inzake innovatie tussen de leden van de vereniging en het bieden van netwerkmogelijkheden;
- e) Het bevorderen van een cultuur van experiment, internationale samenwerking en continu leren, om zo de leden te inspireren om gedurfd te denken, nieuwe terreinen te verkennen en pionierende oplossingen te creëren die de toekomst van beleving vormgeven;
- f) Het faciliteren van het innovatieproces doorheen de Vlaamse entertainmentsector;
- g) Het begeleiden van de opzet en uitvoering van innovatieprojecten, en het ondersteunen ervan in samenwerking met het Vlaams Agentschap voor Innoveren en Ondernemen;
- h) Het bevorderen van de internationale competitiviteit van het Vlaamse entertainmentlandschap door zich te richten op internationalisering van de vereniging door samenwerking met buitenlandse verenigingen met gelijkaardige doelstellingen en activiteiten, door het bevorderen van de internationalisering van haar leden en door het aangaan van samenwerkingsverbanden;
- i) Het belang van het Vlaamse entertainmentlandschap uitdragen bij het brede publiek en bij de belangrijke doelgroepen (pers, beleidsmakers, etc.).
- j) De talentontwikkeling binnen het entertainmentlandschap bevorderen door samen met kennisinstellingen en bedrijven levenslang leren te stimuleren en de aantrekkelijkheid van het landschap te vergroten.
- k) Samenwerkingen opzetten met of aansluiten bij bestaande initiatieven om de doelstellingen beter te kunnen realiseren.

De vereniging kan daarbij alle handelingen verrichten die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van haar belangeloos doel en hiertoe alle rechtshandelingen verrichten die nodig of nuttig zijn. De vereniging kan ter uitvoering van wat hierboven bepaald is, onder meer eigendommen of zakelijke rechten verwerven, in huur nemen of verhuren, verenigingen en vennootschappen oprichten en participaties aanhouden, personeel aanwerven, overeenkomsten sluiten, fondsen inzamelen, leningen aangaan en financiële steun verlenen, zich borg stellen of zakelijke zekerheden verlenen, gesubsidieerde projecten uitvoeren, kortom alle activiteiten uitoefenen of laten uitoefenen die haar belangeloos doel rechtvaardigen.

De vereniging kan belangen nemen door associatie, inbreng, fusie, financiële tussenkomst of op gelijk welke andere wijze, in alle vennootschappen, verenigingen of ondernemingen met een identiek, gelijklopend of samenhangend doel of voorwerp met het hare of die van aard kunnen zijn om haar belangeloos doel en/of activiteiten te bevorderen.'



De rol en de positie van de Raad van Bestuur

De raad van bestuur van ENT.A vzw beschikt over de nodige autonomie, competenties en objectiviteit om zijn verantwoordelijkheden inzake strategische sturing en controle van het uitvoerend management te kunnen uitvoeren.

De raad van bestuur ontvangt haar mandaat van de werkelijke leden en legt verantwoording af aan de algemene vergadering en handelt steeds in het belang van ENT.A vzw, rekening houdende met het algemeen belang. De raad van bestuur heeft als taak te waken over de realisatie van het doel van ENT.A zoals in de statuten beschreven. De rol van de raad van bestuur bestaat er meer specifiek in de strategie en het algemeen beleid van ENT.A vzw te bepalen, naast de controle van het uitvoerend management.

De raad van bestuur is ook verantwoordelijk voor het strategisch beleid van ENT.A vzw en de algemene ondersteuning van haar leden in functie van de doelstellingen zoals vastgelegd in de statuten, waarbij de groei en ontwikkeling alsook de verdere internationalisatie en zichtbaarheid van de entertainmentsector een belangrijke prioriteit is. ENT.A zal hiervoor samenwerken met organisaties vandaag actief in het ecosysteem om bestaande diensten te maximaliseren en waar nodig nieuwe te creëren.

De samenstelling van de Raad van Bestuur:

- De raad van bestuur bestaat uit 14 leden:
 - Elf leden opgenomen in het ledenregister als premium-lid krijgen de mogelijkheid om zich kandidaat te stellen tijdens de Algemene Vergadering om een zetel in de Raad van Bestuur op te nemen. Indien de Algemene Vergadering van oordeel is dat de samenstelling van de Raad van Bestuur niet evenwichtig is op het vlak van sectorsamenstelling of grootte van bedrijven/organisaties, kan de Algemene Vergadering bij uitzondering ook Innovate-leden afvaardigen om te zetelen in de Raad van Bestuur.
 - De Algemene Vergadering duidt ook een voorzitter van de Raad van Bestuur aan.
 - De voorzitterspositie wordt opgenomen door de VRT vanuit haar publiekrechtelijk statuut. Er is een onderling akkoord over het feit dat bij een stemming VRT zich onthoudt tenzij er sprake is van staking van stemming.
 - In de Raad van Bestuur neemt VLAIO één waarnemende zetel in en heeft geen stemrecht.
 - De voorzitter van de Raad van de Kennisinstellingen



- 1 vertegenwoordiging namens de universiteiten uit de Raad van de Kennisinstellingen
- 1 vertegenwoordiging namens de hogescholen uit de Raad van de Kennisinstellingen

De raad van bestuur delegeert zijn verantwoordelijkheden voor de operationele aspecten van ENT.A aan de CEO en respecteert de operationele autonomie van de CEO en het uitvoerend management.

Minimaal 6 keer per werkingsjaar op aangeven van de voorzitter van de Raad van Bestuur komt de raad samen.

De verantwoordelijkheden, bevoegdheden, plichten, samenstelling en werking van de raad van bestuur zijn vastgelegd in de statuten.

Samenstelling verschillende adviesraden

Innovatieraad

De innovatieraad ageert als de portfoliomanager voor de projectgenese en ontwikkelt:

1. een jaarlijkse adviserende nota voor de raad van bestuur, op basis van de input vanuit het observatorium. Het voorstel van de innovatieraad bevat een olijsting van inhoudelijke prioriteiten over alle thema's heen, budget en instrumentkeuzes en thematische roadmaps voor de ENT.A-portfolio.
2. Een methodiek om de verwerking van de projectgenese zo eerlijk en onafhankelijk mogelijk door te voeren. (zie verder projectgenese)

Er wordt een evenwichtige balans nagestreefd tussen vertegenwoordigers van kennisinstellingen en industrie, met een meerderheid aan bedrijven. De vertegenwoordigers zijn bij voorkeur nauw betrokken bij de O&O activiteiten en het innovatiebeleid van hun bedrijf of organisatie. Het aantal vertegenwoordigers wordt vastgelegd op maximum 12, bestaande uit:

- 10 Premiumleden als gemandateerde (bedrijven en organisaties) inclusief voorzitter.
- 2 Kennisinstellingen
- De leden die worden voorgedragen zijn voor 2025 en 2026:



- Directors of Creation – in oprichting
- Sparklink - BE 0847.240.461
- Goodless Events - BE 0744.832.118
- De Singel - BE 0424.241.970
- AED Studios - BE 0539.704.337
- Roularta Media Group - BE 0434.278.896
- Nationale Loterij - BE 0223.967.357
- BARCO - BE 0473.191.041
- Kinopolis Group - BE 0415.928.179
- EMG Belgium - BE 0437.799.404
- Hogeschool West-Vlaanderen - BE 0259.366.716
- Universiteit Antwerpen - BE 0257.216.482

Bij de samenkomst van de Innovatieraad wordt gewerkt met 1 afvaardiging per gemandateerde entiteit.

Voor de kennisinstellingen beslist de VLIR en VLHORA over de vertegenwoordiging in de innovatieraad. ENT.A vzw geeft er de voorkeur aan dat er een jaarlijkse beurtrol voorzien wordt, zodat elke organisatie op bepaalde tijdstippen deel uit maakt van de innovatieraad.

De vertegenwoordigers van de bedrijven worden door de raad van bestuur gekozen uit de werkelijke leden. De raad van bestuur kan om het noodzakelijke evenwicht te bewaren tussen de sectoren: media, event, gametechnologie en culturele en creatieve sector naar eigen inzicht werkelijke leden voordragen voor deelname aan de innovatieraad. Hiervoor dient het werkelijke lid zijn kandidatuur te stellen bij de raad van bestuur.

Indien de innovatieraad onvoldoende vertegenwoordigers zou tellen, zullen deze aangeduid worden door de raad van bestuur, in overeenstemming met bovenstaande criteria.

Raad van de Kennisinstellingen

Alle universiteiten en hogescholen die een Innovate-lidmaatschap opnemen of strategische onderzoekscentra die een premium-lidmaatschap opnemen, zijn automatisch lid van de raad van de kennisinstellingen.

De belangrijkste taken van deze raad van de kennisinstellingen:

- Adviseren aan de Raad van Bestuur
- Opzetten en monitoren van een gemeenschappelijke onderzoekagenda
- In kaart brengen en updaten van onderzoeksgroepen en hun inhoudelijke stromen



- Samenbrengen bedrijven en kennisinstellingen om diverse projecten uit te werken
- Gemeenschappelijk ondersteunen van clusterinitiatieven en -activiteiten in het kader van talentontwikkeling
- Dichte samenwerking opzetten met het observatoria om kennisdeling te bevorderen

De voorzitter van de raad van de kennisinstellingen wordt opgenomen door een strategisch onderzoekscentrum.

De frequentie van samenkomst ligt minimaal op twee keer per kalenderjaar en op aangeven van de voorzitter.

Raad voor Talentontwikkeling

De raad voor Talentontwikkeling is een adviesorgaan voor de Raad van Bestuur en ontwikkelt in samenspraak met het projectsecretariaat een strategisch beleid rond de talentontwikkeling van ENT.A. Dit op basis van een algemeen goedgekeurd beleid door de Algemene Vergadering.

De raad voor talentontwikkeling bestaat uit 9 leden waarbij het voorzitterschap toekomt aan een in het ledenregister ingeschreven premium-lid. Dit lid krijgt de mogelijkheid om zich kandidaat te stellen tijdens de Algemene Vergadering.

De voorzitter draagt 8 kandidaten voor aan de Raad van Bestuur.

Deze zijn voor de helft lid zijn van ENT.A en voor de andere helft specialisten van buiten de organisatie. Er is geen evenwichtige samenstelling verplicht op het vlak van sectorsamenstelling of grootte van bedrijven/organisaties.

De Raad voor Talentontwikkeling komt minimaal twee keer per jaar samen en op aangeven van de voorzitter van de Raad voor Talentontwikkeling

Raad voor Internationalisering

De raad voor Internationalisering is een adviesorgaan voor de Raad van Bestuur en ontwikkelt in samenspraak met het projectsecretariaat een strategisch beleid rond de internationaliseringstrategie van ENT.A. Dit op basis van een algemeen goedgekeurd beleid door de Algemene Vergadering.

De raad voor internationalisering bestaat uit 9 leden waarbij het voorzitterschap toekomt aan een in het ledenregister ingeschreven premium-lid. Dit lid krijgt de mogelijkheid om zich kandidaat te stellen tijdens de Algemene Vergadering.

De voorzitter draagt 8 kandidaten voor aan de Raad van Bestuur.



Deze zijn voor de helft lid zijn van ENT.A en voor de andere helft specialisten van buiten de organisatie. Er is geen evenwichtige samenstelling verplicht zijn op het vlak van sectorsamenstelling of grootte van bedrijven/organisaties.

De Raad voor Talentontwikkeling komt minimaal twee keer per jaar samen en op aangeven van de voorzitter van de Raad voor Internationalisering.

Het Observatorium

Alle leden opgenomen in het ledenregister zijn onderdeel van het Observatorium. De coördinatie van het Observatorium valt binnen de taakomschrijving van de administratie van de cluster.

De taken van het observatorium omvatten:

- Adviseren aan de Innovatieraad
- Genereren van projectideeën
- Versterken van het netwerk als ecosysteem
- Evalueren jaarwerking
- Organiseren van kennisdelingsactiviteiten
- Presentatie van de foresight-scenarioanalyse

Het observatorium zal doorheen haar jaarlijkse werking workshops, rondetafels, brainstorms, interviews, pitch-momenten, ed. organiseren. Het aantal activiteiten valt te bepalen door de raad van bestuur afhankelijk van het jaarlijks werkingsbudget voor de administratie van de cluster.

Transparante bestuursprocessen

Geormerkte financiering

Jaarlijks en bij aanvang gedurende tien jaar worden binnen het Fonds voor Innoveren en Ondernemen in overeenstemming met de begrotingsopmaak van de Vlaamse regering, middelen geormerkt voor de ondersteuning van innovatieprojecten op het kruispunt van entertainmenttechnologie en belevingsinnovatie.

Voor de selectie van onderwerpen die in aanmerking komen voor de jaarlijkse projectoproep, wordt de raad van bestuur bijgestaan door de innovatieraad. Dit adviesorgaan kent een evenwichtige vertegenwoordiging vanuit zowel de media-, event-, gametechnologie-, en culturele en creatieve sector. De vertegenwoordigers van de innovatieraad worden door de raad van bestuur gekozen uit werkelijke ENT.A-leden, met



als voorzitter een werkelijk lid. De CEO en het administratieve team van ENT.A vzw neemt een actieve rol op in de innovatieraad en zal de coördinerende activiteiten moduleren en vervullen alsook de notulen maken.

Projectgenese

De projectgenese is de stroom die een projectidee zal volgen tot het uiteindelijk matuur genoeg is om in te dienen bij VLAIO en geormerkte middelen hiervoor in te zetten. Het projectsecretariaat zal in eerste fase de projectgenese manueel behandelen. Naarmate de keuzes van het bestuur kan automatisering en stroomlijning aangebracht worden, eventueel in een digitale omgeving/platform.

Stap 1: Two-pager indienen

Innovate en Premiumleden kunnen via het projectsecretariaat een two-pager indienen. De SPOCs gaan bij indiening akkoord dat het abstract van de two-pager openbaar kan worden gemaakt en kunnen worden gedeeld met derden (e.g. andere bedrijven of kennisinstellingen die lid zijn), dit om de kans te maximaliseren om het best mogelijke consortium te vormen om een project uit te voeren.

De Innovate en Premiumleden krijgen de vrijheid om eigen nieuwe ideeën als basis te gebruiken voor de two-pager. Deze kunnen gebaseerd zijn op ideeën die in de workshops werden besproken en ontwikkeld.

De two-pager moet volgens het beschikbaar gestelde sjabloon worden ingevuld.

De cluster helpt Innovate- en Premiumleden met het zoeken naar partners om een consortium op te zetten indien gewenst. De admin ondersteunt de bedrijven niet in het schrijven van projectaanvragen. De cluster biedt hulp bij het scherpstellen van de two-pager, maar zal dus nooit zelf de pen vasthouden.

Alle leden van een consortium die een two-pager indienen, moeten lid zijn of de intentie hebben om lid te worden alvorens een ten-pager wordt ingediend. De SPOC moet Innovate- of Premiumlid zijn, de rest van consortium mag Inform en Connect-lid zijn.

Stap 2: Two-pager gaat naar innovatieraad

De admin verzamelt regelmatig alle two-pagers in functie van de innovatieraad. De SPOCs van de projecten worden gecontacteerd met de vraag of hun two-pager mag voorkomen op de agenda van de volgende innovatieraad.

Stap 3: Innovatieraad oordeelt over de two-pagers

De innovatieraad buigt zich over alle two-pagers die zijn binnengekomen en checkt de ontvankelijkheidsvoorwaarden: 5 ja/nee-vragen.

1. Beoordeling of er strategische fit is met de innovatieroadmaps
2. Beoordeling van de maturiteit van de two-pager
3. Beoordeling van de mogelijke fit met het VLAIO-instrumentarium die we ter beschikking hebben als speerpuntcluster (specifieke instrument mag nog onduidelijk zijn).
4. Beoordeling van de samenstelling consortium en lidmaatschap (min. 3 bedrijven waarvan 2 in aanmerking komen voor VLAIO steun).
5. Beoordeling van de formele correctheid bij invullen template.

Indien 1 aspect negatief wordt beoordeeld, dient het consortium de two-pager bij te werken en herin te dienen. De SPOC krijgt kort advies over hoe de two-pager kan worden versterkt of er wordt verwezen naar alternatieve financieringskanalen.

Indien alle voorwaarden positief zijn, wordt het consortium gevraagd om het idee verder uit te werken in een ten-pager. De SPOC krijgt kort advies over hoe het idee kan worden verwerkt tot een sterk innovatiedoel in functie van de ten-pager.

Waar nodig wordt vanuit de innovatieraad nog de brug gelegd met de meest relevante onderzoeksexpertise aan de kennisinstellingen en/of andere relevante bedrijven onder de leden, en verder onderbouwd met positionering ten aanzien van de 'state of the art'.

De template voor de ten-pager voor de verschillende VLAIO-instrumenten wordt ter beschikking gesteld door de admin.

Stap 4: Consortium dient ten-pager in

Enmaal de innovatieraad heeft beslist dat een two-pager aan de voorwaarden voldoet, krijgt de SPOC de verantwoordelijkheid om een ten-pager uit te werken. Deze wordt doorgestuurd naar de admin via mail. Het projectsecretariaat ontvangt de ten-pagers en bereidt ze voor in functie van de innovatieraad. Het projectsecretariaat brengt de voorzitter op de hoogte wiens beslissing het is om minimaal 2 leden van de innovatieraad te belasten met het beoordelen van de ten-pager.

Stap 5: Innovatieraad beoordeelt criteria

De minimaal twee aangeduide leden van de innovatieraad beoordelen de ten-pager aan de hand van een aantal kwaliteitscriteria. Deze werden afgestemd met de criteria die VLAIO hanteert bij het beoordelen van een volledig dossier. Elke criterium wordt beoordeeld op een schaal bestaande uit vier niveau's: KRITISCH – REDELIJK – GOED – ZEER GOED.

1. Strategische fit en relevantie voor het werkveld
2. Innovatiegraad en kennissprong
3. Economisch potentieel
4. Maatschappelijk potentieel
5. Consortiumkwaliteit en werkveldparticipatie
6. Kwaliteit van projectuitvoering
7. Haalbaarheid en planning
8. Begroting en kostenefficiëntie
9. Cross-sectoraliteit en kennisdeling
10. Additionaliteit en meerwaarde van de steun
11. Internationale positionering

Gedetailleerde uitleg criteria:

1. Strategische fit en relevantie voor het werkveld

- *Sluit aan bij de North Star en roadmaps van ENT.A.*
- *Draagt bij aan versterking van het Vlaamse entertainment- en technologie-ecosysteem.*
- *Relevantie voor de noden van het werkveld, beleidsdoelen of maatschappelijke transitie (digitalisering, duurzaamheid, inclusie, enz.).*

2. Innovatiegraad en kennissprong

- *Mate van vernieuwing t.o.v. de state-of-the-art.*
- *Verwachte kennisopbouw en inhoudelijke uitdaging (TRL, R&D-karakter).*
- *Originaliteit, differentiatie en potentieel tot valorisatie in Vlaanderen.*

3. Economisch potentieel

- *Realistisch businessmodel of valorisatiestrategie.*
- *Verwachte economische hefboom (tewerkstelling, investeringen, productiviteit).*
- *Duurzame verankering in Vlaanderen en schaalbaarheid.*

4. Maatschappelijk potentieel

- *Bijdrage aan maatschappelijke thema's (inclusie, duurzaamheid, welzijn, cultuurparticipatie, enz.).*
- *Meetbare of aantoonbare maatschappelijke meerwaarde.*
- *Ethisch en verantwoord gebruik van technologie (AI, data, privacy, diversiteit).*

5. Consortiumkwaliteit en werkveldparticipatie

- *Complementariteit van partners (bedrijven, onderzoeksinstituten, culturele spelers).*
- *Evenwicht tussen kennisinstellingen en ondernemingen.*
- *Actieve betrokkenheid van eindgebruikers of stakeholders.*
- *Sterke governance-structuur.*

6. Kwaliteit van projectuitvoering

- *Logische en coherente projectstructuur.*
- *Duidelijke samenhang tussen doelen, werkpakketten en verwachte resultaten.*
- *Methodologische degelijkheid, risico-inschatting en opvolging.*
- *Efficiënte organisatie en managementcapaciteit.*

7. Haalbaarheid en planning

- *Realistische tijdslijn en fasering.*
- *Duidelijke mijlpalen en deliverables.*
- *Beschikbaarheid van middelen en personele capaciteit.*
- *Identificatie van kritische succesfactoren en risico's.*

8. Begroting en kostenefficiëntie

- *Evenwichtige en transparante begroting.*
- *Middelen in verhouding tot ambitie en verwachte impact.*
- *Realistische raming van personeels-, werkings- en externe kosten.*
- *Financiële draagkracht en redelijke verhouding tussen publieke en private inbreng.*

9. Cross-sectoraliteit en kennisdeling

- *Verbindt verschillende sectoren, disciplines of technologieën.*
- *Stimuleert kennisdeling, opleidingen, disseminatie of open infrastructuur.*
- *Creëert meerwaarde voor het bredere ENT.A-ecosysteem.*

10. Additionaliteit en meerwaarde van de steun

- *Zonder steun zou het project niet of trager worden uitgevoerd.*
- *De steun leidt tot verdieping, versnelling of verbreding van de innovatie.*
- *Aansluiting met andere Vlaamse of Europese programma's.*

11. Internationale positionering

- *Versterkt de internationale zichtbaarheid van Vlaamse spelers.*
- *Koppeling met Europese netwerken, export of internationale co-creatie.*

De leden van de innovatieraad die de ten-pager behandelen zouden alvast gevraagd worden een NDA te ondertekenen. Ze presenteren de ten-pager op de innovatieraad en overlopen hierbij de kwaliteitscriteria en waarom het project een dergelijke score krijgt. De overige leden kunnen hierna vragen stellen. De innovatieraad beslist of de ten-pager uiteindelijk matuur genoeg is om voorgesteld te worden aan de Raad van Bestuur ter indiening en benutting van de geoormerkte middelen.

De verdeling van projecten onder de leden van de innovatieraad gebeurt gelijkmatig en er wordt bij deze verdeling rekening gehouden met activiteiten/specialiteiten van de beoordelaars.

Indien de beoordeling negatief is, wordt de SPOC van het consortium gevraagd om de ten-pager bij te werken. De admin voorziet een korte motivatie van feedback per criterium. De innovatieraad kan ook beslissen, aan de hand van de kwaliteitscriteria, dat het project een betere fit kent met een alternatief financieringskanaal, anders dan de benutting van de geoormerkte clustermiddelen.

Indien de beoordeling positief kan de ten-pager worden doorgestuurd naar de externe jury of kan deze rechtstreeks worden voorgelegd aan de raad van bestuur.

Stap 6: Externe jury doet technische kwaliteitscontrole vooraleer project naar raad van bestuur gaat

De innovatieraad heeft de keuze om de feedback van een externe jury in te schakelen voordat een project wordt voorgelegd aan de raad van bestuur. De admin organiseert deze externe jury en kan hiervoor ook medewerkers van VLAIO bij betrekken. Op die manier vormt de externe jury informele vooraanmelding van het project.

Stap 7: Raad van bestuur heeft beslissing om uiteindelijk het project al dan niet te selecteren voor gebruik van geoormerkte middelen.

De raad van bestuur beoordeelt de ten-pager, op basis van de feedback van de innovatieraad en eventueel de externe jury en beslist of het project wordt ingediend in functie van de benutting van de geoormerkte middelen. De raad van bestuur kan nog steeds een alternatief financieringskanaal aanbevelen indien ze beslist de geoormerkte middelen niet te benutten voor een specifiek dossier.

Stap 8: Projectvoorstel wordt omgevormd tot projectaanvraag en gaat naar VLAIO

Indien het projectvoorstel wordt omgevormd tot een projectaanvraag, wordt de SPOC van het project op de hoogte gebracht dat de ten-pager omgevormd kan worden tot een volledige projectaanvraag in de beschikbare templates van VLAIO, rekening houdend met alle voorwaarden van het VLAIO-clusterinstrument. Vanaf dit moment ligt de verantwoordelijkheid bij SPOC om toe te werken naar een indiening bij VLAIO. Indien gewenst kan dit worden ondersteund door het secretariaat. Opnieuw zal de cluster hier niet de pen in de hand houden maar enkel in een adviserende rol optreden.

Stap 9: Project wordt ingediend en VLAIO beoordeelt projectaanvraag

Het secretariaat dient samen met de SPOC het dossier in op het online platform van VLAIO waarna VLAIO het project beoordeelt.

Indien de beoordeling negatief is, helpt het secretariaat de SPOC om te beoordelen hoe het dossier kan versterkt worden. Indien de beoordeling positief is wordt het dossier en de goedkeuring voorgelegd op de eerstvolgende Raad van Bestuur.

Stap 10: Raad van bestuur heeft finale beslissing om uiteindelijk het project al dan niet te selecteren voor gebruik van geoormerkte middelen.

De raad van bestuur beoordeelt bij een positieve beoordeling de feedback van VLAIO en bevestigt of het project wordt uitgewerkt met behulp van geoormerkte middelen. De raad van bestuur kan nog steeds een alternatief financieringskanaal aanbevelen indien ze beslist de geoormerkte middelen niet te benutten voor een specifiek goedgekeurd dossier.



De Leden

ENT.A vzw staat open voor alle organisaties en bedrijven die een wezenlijke bijdrage kunnen leveren tot het bereiken van het belangeloos doel van de vereniging en een toegevoegde waarde hebben voor het entertainment-ecosysteem. Ze kunnen toetreden als werkelijk lid (Premium-lid) of toegetreden lid (inform&connect of Innovate-lid)

Werkelijke leden of Premium-leden

Werkelijke leden krijgen een stemrecht in de algemene vergadering zoals bepaald in de statuten. Ze dragen een belangrijke rol in het uitzetten en evalueren van de strategie van de werkzaamheden van de cluster. De werkelijke leden betalen het bijhorend premium-lidmaatschap zoals bepaald hieronder.

Exclusieve voordelen verbonden aan het premium lidmaatschap, naast de voordelen die ook ter beschikking worden gesteld aan Inform&Connect en Innovate-leden:

- Stemrecht op de algemene vergadering met directe impact op strategie, prioriteiten, programma's, projectoproepen en diensten.
- Kandidaatstelling voor raad van bestuur, voorzitterschap/lid innovatieraad, voorzitterschap/lid raad voor talentontwikkeling en voorzitterschap/lid raad voor internationalisering
- Geprefereerde partner om events te organiseren

Toegetreden leden of Inform&Connect-leden of Innovate-leden

Toegetreden leden verkrijgen geen stemrecht in de algemene vergadering maar dragen wel actief bij tot de projectgenese, het observatorium en de input omtrent evaluatie en uitvoering van de activiteiten van de cluster. De toegetreden betalen het bijhorend inform&connect of innovate-lidmaatschap zoals bepaald hieronder.

Voordelen verbonden aan het Inform&Connect-lidmaatschap

- Lid van het Observatorium
- Toegang tot alle ENT.A-events
- Logo op de website
- Toegang tot nieuwsbrief en foresight-rapporten
- Evalueren van innovatieprocessen en algemene werking
- Voorstellen van longlist-projectideeën

Voordelen verbonden aan het Innovate-lidmaatschap inclusief de voordelen van het Inform&Connect-lidmaatschap:



- Project- en consortiabegeleiding (geen schrijfbegeleiding) bij het opzetten van het innovatieprojecten
- Proactieve begeleiding vanuit foresight-rapporten
- Selecteren van longlist-projectideeën tot shortlist projectideeën
- Rechtstreek indienen van two-pagers voor projectvoorstellen
- Lid van de raad voor de kennisinstellingen (enkel voor hogescholen en universiteiten)
- Kandidaat lid innovatieraad en raad van bestuur indien onvoldoende premiumleden worden voorgedragen.

Lidgelden

Strategisch onderzoekscentrum

Een strategische onderzoekscentrum kan toetreden tot ENT.A vzw als Premium-lid. De lidmaatschapsbijdrage bedraagt 40.000 euro excl. btw per jaar.

Universiteiten

De universiteiten treden toe tot ENT.A vzw als Innovate-lid. De lidmaatschapsbijdrage bedraagt 5.000 euro excl. btw per jaar.

Hogescholen

De hogescholen treden toe tot ENT.A vzw als Innovate-lid. De lidmaatschapsbijdrage bedraagt 3.000 euro excl. btw per jaar.

Bedrijven en organisaties

De prijzen van het lidmaatschap voor bedrijven en organisaties worden bepaald op basis van het aantal voltooids equivalenten van het afgelopen boekjaar geregistreerd op het ondernemingsnummer. De prijzen worden voorgesteld exclusief BTW.

Aantal VTE	Inform & Connect	Innovate	Premium
x < 10	€ 750	€ 2.500	€ 5.000
10 < x < 50	€ 2.000	€ 4.000	€ 8.000
50 < x < 100	€ 3.250	€ 6.500	€ 13.000
100 < x < 250	€ 5.000	€ 10.000	€ 20.000
x > 250	€ 8.000	€ 16.000	€ 30.000